

Рекомендации по соблюдению работниками норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям

Вне зависимости от места и времени работникам необходимо учитывать, что их поведение должно всецело соответствовать ограничениям, запретам и требованиям, и не допускать поступков, способных вызвать сомнения в их честности и порядочности.

Работники, замещающие (совмещающие) руководящие должности, своим личным примером формируют правила поведения подчиненных.

Вне зависимости от занимаемой должности необходимо помнить, что работник не должен совершать поступки, порочащие его честь и достоинство.

При размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет), в том числе в социальных медиа, в личных целях необходимо подходить к данному вопросу осознанно и ответственно. Недопустимо размещение работником изображений, текстовых, аудио-, видеоматериалов, прямо или косвенно указывающих на его должностной статус, если данное действие не связано с исполнением служебных обязанностей.

Предоставление и публичное размещение информации от имени государственного бюджетного учреждения имеют право осуществлять только лица, уполномоченные на размещение и предоставление такой информации.

Работник должен помнить, что его неэтичный поступок, в том числе совершенный во внеслужебное время, может повлечь причинение вреда его репутации, авторитету работодателя.

В целях противодействия коррупции и иным правонарушениям работнику рекомендуется руководствоваться в своем поведении при исполнении должностных обязанностей следующими основополагающими морально-этическими ценностями:

- порядочность;
- добросовестность;
- честность;
- беспристрастность.

Работник при исполнении должностных обязанностей и во внеслужебных отношениях должен не допускать каких-либо поступков, способных вызвать сомнения в порядочности его действий и, тем самым, подорвать доверие общества к деятельности поликлиники.

Неэтичный поступок работника, в том числе, совершенный во внеслужебное время, в случае, если он влечет причинение вреда его репутации, авторитету может повлечь наступление ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, если данный поступок был связан с использованием его должностного статуса и (или) является нарушением установленных ограничений, запретов и требований.

С учетом анализа правоприменительной практики работникам рекомендуется исключить возникновение следующих неэтичных поступков:

1. Внеслужебное общение с заинтересованными лицами.

Работнику не рекомендуется получать подарки или какие-либо иные вознаграждения от посетителей поликлиники. Прием таких подарков может его скомпрометировать и повлечь возникновение сомнений в его честности, беспристрастности и объективности;

2. Использование статуса для получения личных преимуществ.

Неэтичным для работника при решении вопросов личного характера для себя или в интересах иных лиц является упоминание фамилии, имени, отчества или должности третьих лиц, обладающих политическим или административным влиянием, с целью получения преимущества.

Работнику рекомендуется сообщать супруге (супругу), детям и иным близким родственникам (свойственникам) о недопустимости использования его имени, должности и авторитета для решения вопросов личного характера.

Недопустимым является использование работником своего должностного статуса для целей, не связанных с осуществлением служебной деятельности, в том числе для рекламы товаров и услуг;

3. Использование имущества, несопоставимого с доходами.

Стоит воздерживаться от безвозмездного получения услуг, результатов выполненных работ, а также от безвозмездного получения имущества, в том числе во временное пользование, от коммерческих и некоммерческих организаций, поскольку получение подарков в виде любой материальной выгоды работнику запрещено.

На рабочем месте необходимо воздерживаться от действий и высказываний, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Дорогое имущество, законность происхождения которого не очевидна, может восприниматься как полученное в результате злоупотребления своим должностным положением.

Разъяснительная работа.

Ответственному за антикоррупционную безопасность рекомендовано на системной основе проводить комплекс разъяснительных мероприятий, направленных на повышение осведомленности работников, принимаемых на работу в поликлинику, о принципах служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники.

Применение мер ответственности.

В случае совершения неэтичного поступка руководитель поликлиники может:

- указать работнику на недопустимость совершения неэтичного поступка;

- применить к работнику конкретную меру ответственности, предусмотренную законодательством о противодействии коррупции.

Указание работнику на недопустимость совершения неэтичного поступка может выражаться в:

- устном замечании;
- предупреждении о недопустимости совершения неэтичного поступка;
- требовании о публичном извинении.

По решению руководителя указание на недопустимость совершения неэтичного поступка может быть совершено в присутствии иных работников.

Меры дисциплинарной ответственности, предусмотренные федеральными законами, должны применяться к работнику в случае, если совершение неэтичного поступка повлекло нарушение установленных ограничений, запретов и требований.

Строгость мер ответственности за совершенный работником неэтичный поступок зависит от объема ущерба, причиненного репутации работника или авторитету государственного бюджетного учреждения. Принципиальное значение имеет анализ поступка служащего на предмет его соответствия ограничениям, запретам и требованиям к служебному поведению исходя из характера, места, времени и обстоятельств его совершения.

Размер аудитории, которой стало известно о совершении работником неэтичного поступка, увеличивает ущерб, причиненный репутации служащего, авторитету государственного бюджетного учреждения.