

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

Председатель профсоюзного  
комитета АО «СП №4»

 Т.В. Фирулева

 2021 года.

Главный врач АО «СП №4»



М.А. Попова

2021 года

М.П.

## Положение о конфликте интересов АО «Стоматологическая поликлиника №4»

### 1. Цели и задачи Положения о конфликте интересов

Положение о конфликте интересов АО «Стоматологическая поликлиника №4» разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит, и возможных негативных последствий конфликта интересов для АО «Стоматологическая поликлиника №4»).

Положение о конфликте интересов – это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации АО «Стоматологическая поликлиника №4», работником которой он является.

### 2. Круг лиц, подпадающих под действие Положения

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников АО «Стоматологическая поликлиника №4» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физических лиц, сотрудничающих с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

### 3. Основные принципы управления конфликтом интересов в организации

В основу работы по управлению конфликтом интересов в АО «Стоматологическая поликлиника №4» положены следующие принципы:

– обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для АО «Стоматологическая поликлиника №4» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов АО «Стоматологическая поликлиника №4» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) АО «Стоматологическая поликлиника №4»;

#### **4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником АО «Стоматологическая поликлиника №4» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников АО «Стоматологическая поликлиника №4». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

Допускается первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникших (имеющихся) конфликтах интересов, назначается специалист отдела кадров.

АО «Стоматологическая поликлиника №4» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для АО «Стоматологическая поликлиника №4» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы АО «Стоматологическая поликлиника №4» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. АО «Стоматологическая поликлиника №4» также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника АО «Стоматологическая поликлиника №4» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом сложившихся обстоятельств. Более



жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью, или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам АО «Стоматологическая поликлиника №4».

#### **5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами АО «Стоматологическая поликлиника №4»;
- без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

#### **6. Урегулирование конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности**

**6.1. Конфликт интересов** – ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента.

**6.2.** В случае возникновения конфликта интересов медицинский работник обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя медицинской организации в которой он работает.

**6.3.** Руководитель медицинской организации в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти (в ред. Федерального закона от 25.11.2013 № 317-ФЗ).

Приложение №1  
к Положению о конфликте интересов

Список должностей, подпадающих под действие положения о конфликте интересов:

1. Врач-стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-стоматолог детский, врач-стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач ортодонт, зубной врач, врач эпидемиолог.
2. Директор, главный врач, заместители главного врача по лечебной работе, по экономике, заведующие отделениями, начальник хозяйственного отдела, специалист по кадрам.
3. Главный бухгалтер, экономист, бухгалтер, программист.
4. Главная медсестра, старшие медицинские сестры, медицинские сестры, сестра-хозяйка, операционная медицинская сестра, рентген-лаборанты.
5. Администраторы, водители.